



## Indagine sul benessere organizzativo 2015 e sullo stress lavoro-correlato

Dal 4 dicembre al 30 dicembre 2015 verrà avviata la rilevazione del “**Benessere organizzativo**” nella nostra Università.

Tale rilevazione è stata promossa dall’**A.N.A.C.**, in attuazione dell’art. 14, comma 5, del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, ed è volta principalmente a misurare, attraverso la-valutazione di performance, il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione del personale.

Come ricorderete in Ateneo abbiamo già effettuato una simile rilevazione, avviata volontariamente e senza alcun sollecito esterno, e questo ci consente di partire avvantaggiati rispetto alla nuova indagine, poiché le precedenti rilevazioni costituiscono già un primo data base con il quale poter interagire per la valutazione dei dati. Specificazioni in merito sono visionabili nel sito della Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche.

La predisposizione e la gestione organizzativa del progetto è stata curata dalla **Direzione Generale**, dal **Settore Applicazioni e Supporto alla Dematerializzazione** e per la responsabilità scientifica, dal **gruppo di lavoro della Prof.ssa Leila Fabiani**.

### Come avverrà l’indagine nel nostro Ateneo?

Secondo le linee guida fornite dalla Direzione Generale, l’indagine verrà effettuata su base volontaria ed anonima, interesserà tutto il personale tecnico-amministrativo in servizio, e consisterà nella compilazione online di un questionario, all’indirizzo web:

<https://sondaggi.univaq.it/index.php/736327?lang=it>

Il questionario, elaborato sulla base dei parametri dell’A.N.A.C. dall’equipe scientifica del progetto con il contributo di un focus group, sarà reso disponibile in formato elettronico con accesso da qualsiasi postazione informatica interna ed esterna, in forma completamente anonima, in quanto l’ateneo non traccia gli indirizzi di collegamento e la data e ora di compilazione. Tuttavia, l’ateneo non può garantire il pieno anonimato per i collegamenti attraverso reti di altri operatori; per una sicurezza completa, è possibile usare software



gratuiti che consentono di navigare online restando anonimi, come ad esempio Torbrowser (<https://www.torproject.org/projects/torbrowser.html.en>), di cui esiste ampia documentazione d'uso in rete.”

Il questionario, oltre alle voci di interesse nazionale, comprende alcune valutazioni sullo stress lavoro correlato.

Il questionario, debitamente compilato in formato elettronico, non conterrà alcuna informazione di tracciamento; i dati ottenuti saranno elaborati dal gruppo scientifico che provvederà a restituirli aggregati per macrovoci.